

Facilitatorshandleiding

# Check-in

## Routeplanner voor Teams

### Waar staat jouw team op het gebied van inclusiviteit?

Met de check-in tool kom je erachter en maken jullie een onderbouwde keuze uit de tools in de Routeplanner. De check-in tool helpt tevens om op ongedwongen wijze het gesprek binnen het team aan te zwengelen over diversiteit en inclusie.

Er zijn verschillende manieren waarin je de plenaire bespreking vorm kunt geven. Hieronder vind je een aantal manieren.

### Uitkomsten delen:

**Stap 1.** Iedereen heeft zelf de check-in ingevuld.

**Stap 2.** De volgende stap is om de resultaten te laten zien of uit te delen aan de rest van het team.

**Stap 3.** Vervolgens gaan de teamleden in tweetallen uiteen. Vragen die gesteld kunnen worden zijn (10 minuten):

- Wat valt je op?
- Wat gaat er goed en wat kan er beter?

Deze vragen kunnen gaan over de specifieke check-ins van de twee teamleden die met elkaar in gesprek zijn, maar ook over het algemene beeld (als alle uitslagen met elkaar gedeeld zijn).

**Stap 4.** De tweetallen worden bij elkaar gevoegd tot er viertallen ontstaan.

**Stap 5.** In viertallen (15 minuten):

- Maak een kort overzicht van wat gaat goed wat kan beter;
- Bedenk in welke fase je zelf zit en in welke fase het team zit: verkenning of verdieping in het thema inclusie en diversiteit.



**Stap 6.** Sluit het plenair af door iedereen de ruimte te geven om te delen over het onderwerp en deze check-in en kies gezamenlijk de fase waarin jullie willen starten met de Routeplanner voor Teams.

### Verdelen in vakken:

**Stap 1.** Iedereen heeft zelf de check-in ingevuld.

**Stap 2.** Verdeel de ruimte waarin jullie zitten in twee delen/vakken, elk voor een andere uiterste van de stellingen.

**Stap 3.** Kies een aantal stellingen uit en laat de teamleden fysiek in het vak staan die overeen komt met hun kant van de stelling.

**Stap 4.** Ga met elkaar in gesprek (**5-10 minuten per stelling**):

- Wat valt je op?
- Wat vind je van de stelling, wat raakt jou?

*Tip: je kunt teamleden ook met elkaar in gesprek laten gaan als ze in de vakken staan met b.v. de vraag: "wat is de reden dat je in dit vak staat?"*

**Stap 5.** Reflecteer gezamenlijk (**15 minuten**):

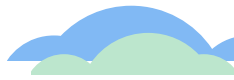
- Wat is me opgevallen;
- Waar ben ik bewust van geworden?
- In welke fase zit het team: verkennen of verdiepen?

### Verkennen of verdiepen?

Het doel van deze check-in is vooral om met elkaar in gesprek te gaan over het onderwerp diversiteit en inclusie. Maar, jullie willen natuurlijk ook weten waar te starten met de Routeplanner voor Teams.

Hoe weet je in welke fase je zit als het gaat om diversiteit en inclusie? In de Routeplanner voor Teams onderscheiden we drie fases: verkennen, verdiepen en veranderen. De laatste fase 'veranderen' doorloopt elk team. Dat is de actie fase: je bent er pas als je echt tot actie overgaat!

Jullie bepalen samen in welke fase jullie zitten en waar de meeste behoefte



aan is: meer verkennen of verdiepen? Hieronder vindt je de drie peilers van de stellingen die je hebt ingevuld. Als je naar de pijlers kijkt, waar staan jullie dan?

1. Kennis over en ervaring met inclusie en inclusief samenwerken
2. Beleving van hoe inclusief het team samenwerkt
3. Bereidheid en betrokkenheid om binnen het team aan de slag te gaan met inclusie